

- **Orario di lavoro:** *garantire orari di lavoro conformi con le normative e gli accordi nazionali e coordinarsi con i soci e lavoratori per l'effettuazione dello straordinario e delle ferie;*
- **Remunerazione:** *vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto ad un salario congruo con la mansione espletata e con gli accordi e le leggi nazionali, garantire la parità salariale di genere e garantire la disponibilità di risposta in caso di eventuali richieste di chiarimento da parte dei lavoratori.*

IMPEGNI DELLA DIREZIONE

La Direzione intende sostenere il perseguimento degli obiettivi sopra indicati, mediante:

- Il **rispetto di tutti i requisiti di legge** vigenti applicabili alla realtà aziendale e degli standard ISO9001, ISO14001, SA8000
- La **divulgazione della presente politica integrata** ad ogni livello aziendale rendendola disponibile ad ogni stakeholders che ne facesse richiesta
- La definizione di **progetti di miglioramento su base annuale**, che prevedano un responsabile ed un obiettivo misurabile ben definito in merito a tutte le aree aziendali e gli standard normativi: ISO9001, ISO14001 ed SA8000
- La **comunicazione** a tutto il Personale dei **risultati raggiunti** al termine dei periodi di riferimento;
- **Programmi formativi** per accrescere la professionalità dei propri collaboratori e stimolarne il coinvolgimento e la motivazione
- Il **riesame periodico** della presente politica per garantirne la pertinenza e l'appropriatezza in merito alle aree aziendali e gli standard normativi: ISO9001, ISO14001 e SA8000

La presente Politica si rende disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta, viene applicata ad ogni livello nello svolgimento di tutte le attività e viene riesaminata dalla direzione in occasione del riesame annuale.

Tutto il personale è responsabile dell'attuazione di tale politica durante lo svolgimento delle proprie attività, all'interno e all'esterno dell'azienda ed è coinvolta nel verificarne il rispetto e la coerenza.

Ogni dipendente ed ogni stakeholder è libero di segnalare, anche in forma anonima, qualunque evento che non rispetti i requisiti previsti dallo standard SA8000 fin qui riportati, scrivendo ad uno o più dei seguenti indirizzi

Cappelletti Srl Rappresentante dei Lavoratori SA8000	rlsa8000@cappelletti.it
SICERT ITALY Organismo di Certificazione SA8000	reclamisa8000@sicert.net
SAI/SAAS - Social Accountability Accreditation Service Ente di Accreditamento degli Enti di Certificazione	saas@saasaccreditation.org

Sant'Elpidio a Mare, 13 luglio 2022

Il Presidente


CAPPALLETTI S.r.l.
Presidente Delegato

Per continuare a garantire ai propri Clienti **prodotti e servizi** di elevato livello qualitativo e per consolidare l'attuale posizione sul **mercato**, l'**azienda Cappelletti** ritiene fondamentale perseguire i seguenti

OBIETTIVI STRATEGICI

- Accrescere la **soddisfazione dei propri Clienti** con riferimento alle loro richieste esplicite ed implicite
- Accrescere la **soddisfazione del proprio personale** sia dal punto di vista economico e contrattuale, che dal punto di vista della crescita professionale e del miglioramento del clima aziendale
- Accrescere la **prevenzione** in materie di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sia per i lavoratori che per tutte le parti interessate
- **Valutare** periodicamente gli **impatti aziendali ambientali** diretti ed indiretti dei processi, delle attività e dei prodotti utilizzati, e preventivamente gli impatti aziendali ambientali diretti ed indiretti dei nuovi processi, delle attività e dei nuovi prodotti utilizzati
- **Verificare e ridurre** in modo continuo **gli effetti sull'ambiente delle proprie attività**
- Perseguire sistematicamente il **miglioramento continuo** dei servizi, dei processi aziendali, del sistema di gestione qualità, degli aspetti ambientali, della salute e della sicurezza e delle sue prestazioni, monitorando sistematicamente le **non conformità interne** e riducendo, ove possibile, gli infortuni, gli incidenti, gli errori, i difetti, gli sprechi e le lamentele dei Clienti
- Acquisire **nuove commesse** per ampliare e consolidare la propria quota di mercato in ambito Militare, lo sviluppo sul territorio ed il sostegno all'occupazione, attraverso un rapporto virtuoso tra crescita ed etica
- Selezionare e tenere monitorati nel tempo i **Fornitori critici**, ricercando rapporti duraturi e di mutuo vantaggio sulla base della qualità dei prodotti e servizi forniti e sulla base del grado di rispetto dei requisiti etici, del rispetto degli aspetti ambientali e della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro
- Accrescere le **competenze del personale** anche attraverso un incremento ed un miglioramento dei momenti formativi in merito a:
 - il Dlgs 81/08 sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
 - il Sistema Gestione Integrato: Qualità, Ambiente e Responsabilità Sociale
 - corsi specifici su tematiche legate ai processi aziendali
 - altre normative specifiche applicabili
- Rispettare e garantire, per le proprie attività, **la piena conformità alle disposizioni legislative** previste dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale, nonché alle prescrizioni autorizzative e agli accordi volontari sottoscritti con enti pubblici e privati
- Puntare all'**Efficienza energetica**, vista come rispetto dell'ambiente, risparmio economico aziendale e sensibilizzazione interna verso i dipendenti ed esterna verso gli stakeholders
- Conformarsi a tutti i **requisiti etici** della norma di riferimento SA8000
 - **Lavoro infantile**: non usufruire e non favorire l'utilizzo di lavoro minorile;
 - **Lavoro obbligato**: non usufruire e non favorire l'utilizzo di lavoro obbligato;
 - **Salute e Sicurezza**: garantire a tutti i soci e lavoratori un ambiente e condizioni di lavoro sicuri e salubri;
 - **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**: rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati e di contrattare collettivamente con l'azienda;
 - **Discriminazione**: non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione;
 - **Procedure disciplinari**: trattare tutto il personale con dignità e rispetto;